

「いきなりやらせる」のは、上手いかなかった時のダメージが大きく、信頼関係の回復に、多くの時間とパワーを要する。

新入社員に、「いつまでにどうなって欲しいかを」を考え、能力に合わせた指導で一步ずつ進めて行けば、やがて自立考働型人間になることが期待できる。

OJTは、リーダーとしての能力開発のチャンス。

