

第1回研修 [通学2日間]

リーダーシップ	労務管理
[1日目] 2025年5月13日(火) 9:30~18:00	
◇ 開講オリエンテーション ・研修の狙い、進め方	
◆ リーダーのあるべき姿 ・期待される役割と任務 ・任務遂行のために求められる能力 ・責任と責任感	
◆ 成果を生み出すチームビルディング ・強いチームを作るための2つの機能 ・人を巻き込むコミュニケーション ・成功の循環モデルと関係構築の手法	
◆ 部下指導・仕事の与え方 ・育成方針の基盤 ・指示を出す時のポイント ・コーチングの技法	
[2日目] 2025年5月14日(水) 9:30~18:00	
◆ 労務管理のルール ・円滑な業務遂行のための労働法の基本 ・就業規則の重要性 ・労働時間と休日、休暇	
◆ ハラスメントの予防 ・会社や自分たちを守るモラルコード(行動規範)の実践 ・なぜハラスメントは問題なのか ・法的責任	
◆ 職場のメンタルヘルス ・よい仕事に対する投資と配慮 ・精神障害の基礎知識とその正しい理解 ・職場復帰に際しての支援	
◆ 研修後の実践計画の立案 ・ビジョンメイキングの3つの視点 ・目標設定のポイント ・実践シートの活用方法	

実践シート提出 (約1か月後)

第2回 職場訪問フォロー研修 [約1時間前後を予定]

リーダーシップ、労務管理のいずれかの講師をご指名ください。講師が職場にお伺いし、進捗指導、アドバイス等の個人面談をいたします。

実践シート提出 (約1か月後)

研修目標の実現 [2か月間] 2.5日間受講 + 現場実践期間

実践シート		※目的に合った人は、最終日に研修に出席することを研修後下さい ※実践活動の準備ツールなど、研修が終わるより30分前までに資料を提出するかも		所属:	氏名:
目的		行動計画			
目標		1 研修参加の意義(研修の狙い)を理解する			
1 研修参加の意義(研修の狙い)を理解する		2 研修参加の意義(研修の狙い)を理解する			
2 研修参加の意義(研修の狙い)を理解する		3 研修参加の意義(研修の狙い)を理解する			
3 研修参加の意義(研修の狙い)を理解する		4 研修参加の意義(研修の狙い)を理解する			
4 研修参加の意義(研修の狙い)を理解する		5 研修参加の意義(研修の狙い)を理解する			
5 研修参加の意義(研修の狙い)を理解する		6 研修参加の意義(研修の狙い)を理解する			
6 研修参加の意義(研修の狙い)を理解する		7 研修参加の意義(研修の狙い)を理解する			
7 研修参加の意義(研修の狙い)を理解する		8 研修参加の意義(研修の狙い)を理解する			
研修日	実践したプロセス	成果や教訓	反省や課題	上司コメント	
研修1日	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修1日	研修1日
研修2日	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修2日	研修2日
研修3日	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修3日	研修3日
研修4日	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修4日	研修4日
研修5日	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修5日	研修5日
研修6日	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修6日	研修6日
研修7日	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修7日	研修7日
研修8日	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修8日	研修8日
研修9日	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修9日	研修9日
研修10日	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修参加の意義(研修の狙い)を理解する	研修10日	研修10日

実践シート