

第1回研修
[通学2日間]

リーダーシップ

労務管理

【1日目】 2024年5月28日(火) 9:30~18:00

◇ 開講オリエンテーション ・研修の狙い、進め方

◆ リーダーのあるべき姿

・期待される役割と任務 ・任務遂行のために求められる能力 ・責任と責任感

◆ 成果を生み出すチームビルディング

・強いチームを作るための2つの機能 ・人を巻き込むコミュニケーション ・成功の循環モデルと関係構築の手法

◆ 部下指導・仕事の与え方

・育成方針の基盤 ・指示を出す時のポイント ・コーチングの技法

【2日目】 2024年5月29日(水) 9:30~18:00

◆ 労務管理のルール

・円滑な業務遂行のための労働法の基本 ・就業規則の重要性 ・労働時間と休日、休暇

◆ ハラスメントの予防

・会社や自分たちを守るモラルコード(行動規範の)の実践 ・なぜハラスメントは問題なのか ・法的責任

◆ 職場のメンタルヘルス

・よい仕事に対する投資と配慮 ・精神障害の基礎知識とその正しい理解 ・職場復帰に際しての支援

◆ 研修後の実践計画の立案

・ビジョンメイキングの3つの視点 ・目標設定のポイント ・実践シートの活用方法

実践シート提出 (1か月後)

職場に伺い、講師による受講生個人面談、進捗指導、
アドバイス等を実施いたします。[1時間前後を予定]

※ リーダーシップ、労務管理のいずれかの講師をご指名ください。

実践シート提出 (1か月後)

第2回 職場訪問
フォロー研修

研修目標の実現 [2か月間] 2.5日間受講 + 現場実践期間

実践シート		目的		行動計画	
目的		1 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。		1 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	
目標		2 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。		2 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	
1	研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	2	研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	3	研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。
2	研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	4	研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	5	研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。
3	研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	6	研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	7	研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。
研修日	実践したプロセス	成果や教訓	反省や課題	上司コメント	
3月30日	3 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	2 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	1 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	1	2
4月10日	4 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	3 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	2 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	3	4
5月10日	5 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	4 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	3 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	5	6
6月10日	6 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	5 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	4 研修の目的、意義、研修の狙い、進め方について学ぶ。	7	8

実践シート