

- **労働法、就業規則**は、円滑な業務遂行のための「**ルールブック**」
- 職場規律の維持と、自信をもって「**マネジメントする武器**」
- 管理職として、必要最低限の知識習得と「**ブラッシュアップを**」

- **ハラスメント**とは、地位や立場を利用した「**嫌がらせ**」
- 自分達守り、会社を守る「**モラルコード(行動規範)の実践**」
- アンコンシャスバイアスに注意して、「**上司としての役割遂行を**」

- **メンタルヘルス**への取り組みは、「**いい仕事に対する投資**」
- 「ズレ」への直感を大切に、早期の声掛け、「**異変を見逃さない**」
- 気配りと援助を基本に、必要であれば、専門部署への「**つなぎ役を**」